

2020年4月1日

第一硝子株式会社

一般事業主行動計画

第一硝子では、全ての社員が仕事と生活との調和を図ることが出来るように育児を始め、両立支援を行い、社員が安心して働くことができる環境を整備することで、意欲向上、能力発揮に繋がることを目的として、一般事業主行動計画を策定しています。

1. 期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 目標

職業と家庭生活の両立支援環境の整備

目標1：子の看護休暇の対象範囲を拡大する。（小学校3学年まで）

対策

- 導入検討開始
- 制度の導入、社内掲示などにより周知。

働き方の見直しに資する取組

目標2：時間外労働時間を削減する

対策

- 従業員へのノー残業デーを徹底する
- 管理職を対象とした意識改革のための研修実施

目標3：年次有給休暇の取得率を上げる。（90%以上）

対策

- 職場会、社内掲示などを利用して、取得促進のPRをする
- 計画的な取得に向けて、管理職を対象とした研修実施

上記以外の次世代育成支援活動について

目標4：若年者に対するインターシップ等の就業体験の実施

：地域教育機関からの工場見学の受入実施

対策

- 関係各所からの受入要請に対する体制を構築する